

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิผลสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๗

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายณัฐกร เฉลิมชาติ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขาวโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๔

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประกิจ ศรีไสย์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพิพรรณพงศ์ พุดเพราะ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายปิติ พรหมวงศ์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงานรักษาการในตำแหน่ง

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก

ปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล
 ๕ = มากที่สุด
 ๔ = มาก
 ๓ = ปานกลาง
 ๒ = น้อย
 ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
 (นายธนบดี ขวโธยา)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 มีนาคม ๒๕๕๗

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายวสันต์ สุกุโณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าใส่ในช่องคะแนนและนำคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวายุธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๗

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขาวโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๑

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๗

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางคมคาย พรหมประกาย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๖	๔	๒๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๔๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขว้าโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๘

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประยัด ศรีโคตร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓	✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายธนบดี ขวัญโชธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๗

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนาวา อักษร

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยา

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหมือนขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายธนบดี ขาวโยธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๘

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศรายุทธ ดอนต้อ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริย

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายชนบตี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวผุดผ่อง แสนผ่าย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๖	๔	๒๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๔๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสาคร ปริมาตร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส้วบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายวีระพงษ์ นครวงศ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม (สัตวแพทย์อาวุโส)

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริย

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๖	๔	๒๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๔๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๓

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชรรค์ชัย ช่วงชัย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังยาง(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริย

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพัลลภ นุโพธิ์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอน.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้		✓			
ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น					
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน	✓				
ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๓

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๗

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวฉวีชา มารศรี

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สنج.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริย

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๓

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

- ๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขาวโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๗

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชรินทร์ แสนยอดคำ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริย

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าใส่ในช่องคะแนนและนำคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายชนบที ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๗

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอน.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริย

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมินใน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๕

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายวิลาศ เจริญเกียรติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	✓				
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม		✓			
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธษา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๓

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายย้ง เปาวิสาร

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้		✓			
ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น					
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน	✓				
ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ชาวโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสามารถ ดาวเศรษฐ์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอนง.ปศุสัตว์อำเภอหนองหว้า

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริย

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายชนบทิ ขวโสภา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๓

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายวิสิทธิ์ เหลือมเถา

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอน.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประภาส โยธธรรม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๘

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายภพล ประเสริฐสังข์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายบุญสนอง หลวงโป

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร (สัตว์แพทย์อาวุโส)

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริย

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายชนบท ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๖

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายอนุรักษ์ กองไชย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน (สัตว์แพทย์อาวุโส)

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวัญไชย)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๘

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุพจน์ บุญรัตน์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอน.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
 โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
 หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประยงค์ กอมณี

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโพธารวม (สัตวแพทย์อาวุโส)

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารวม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๘

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสังวรณ์ พุกเกษมมิตร

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษากร

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม

ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาทม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๖	๔	๒๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๕๔

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายลือชัย ปาลือชา

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก(สัตวแพทย์อาวุโส)

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขาวโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๘

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนิสสัย ศรีจันทร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม (นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

ชำนาญการ)

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริย

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าใส่ในช่องคะแนนและนำคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายชนบที ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม (เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

อาวุโส)

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายมงคล ส่วยวงษ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอน.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายธนบดี ชาวโยธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
มีนาคม ๒๕๕๘

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวมารีสา แสงเดชา

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายธนบดี ขวโธธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุธี ธรรมวงศา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายธนบดี ขวาโยธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๔

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายธนบดี ขวโธธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
มีนาคม ๒๕๕๘

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวคินิทร ปิณโคตร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเชาว์ ฉายบุญครอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายธนบดี ขวโธธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวเจตนา ดวงคำภา

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายชนบดี ขวาโยธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
มีนาคม ๒๕๕๕

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอน.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๐๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๐๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวายุธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์พรรณ สีหาบุตร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สنج.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายปกรณ์ มีมูล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		/			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๓

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายธนบดี ชาวโยธา)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสถิตย์ พวงศรี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอน.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๓

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๕

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายณัฐพล อุทัยวัฒน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอน.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		✓			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๓

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายธนบดี ขวโธธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
มีนาคม ๒๕๕๔

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพรพงษ์ ลาภยิ่ง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอหนอง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิผลสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๕

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายโอกาส โคหังคะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๘

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุชิน วันนาพ้อ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภออนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิผลสูงสุดแก่หน่วยงาน		/			
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๑	๕	๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางกัลยา ส่วยวงษ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สอน.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายธนบดี ชาวโยธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประจักษ์ โทสวนจิตร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหมือนขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน		/			
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๔

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๑	๕	๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๓

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๕๙

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศิเว สาริบุตร

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและทำงานโดยมุ่งถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมบุคคล

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน(เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายธนบดี ขวาโยธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
มีนาคม ๒๕๕๘